

Wer kann mir wobei helfen?

Schwerbehindertenvertretung
Frank Lang und Peter Kohnen 240186

Rentenberatung (nach Termin)
Willi Germuth 240186

Jugend-/ Auszubildendenvertretung 228626

Werksrente 0201 18842-34/ -35/-36

Sterbekasse Oberhausen 0208 4684790

Sozialservice.

Die Kollegen/innen dort leisten Hilfe und Unterstützung bei vielen Problemen. Bei Alkohol-, Drogen- oder Tablettenabhängigkeit, Spielsucht, familiären Schwierigkeiten, psychosozialen Problemen, benötigter Schuldnerberatung oder Wohnungsangelegenheiten könnt ihr euch vertrauensvoll an sie wenden. Zusätzlich betreuen sie noch die Jubilaren-Vereinigung ThyssenKrupp, die ThyssenKrupp Steel Stiftung und das Psychosoziale Netzwerk.

Die zuständigen Ansprechpartner/in im Intranet findet Ihr unter:

<http://gesundheit.thyssen.com/sozialservice.inc.php>

Oder erfragt die Telefonnummern bei Euren Sprechbereichsbetriebsräten/innen.

Auf der Intranetseite

<https://se.sp.em.thyssenkrupp.com/sites/PHB/Pages/default.aspx>

findet ihr alle Tarifverträge, Gesetze und Betriebsvereinbarungen, die euch betreffen.

Wichtige Telefonnummern:

Betriebsrat Tor 1	240175
Betriebsärztlicher Dienst	222034
Geschäftsstelle IGM Duisburg	0203/28280
Bildungsurlaub IGM.	240188
Vertrauenskörperleitung	240104

<http://www.tks.vkl.de/>

Notrufnummern

Werkschutz intern 110 Mobil 02035240110
Feuerwehr intern 112 Mobil 02035240112

Eigener Notruf-Meldebereich _____

Eigene Telefonnummern:

Sprechbereichsbetriebsrat/rätin _____

Betriebliche/r Vorgesetzte/r _____

Vertrauensmann/frau _____

Betriebliches Vorschlagswesen _____

Arbeitssicherheitsfachkraft _____

Personalmanagement _____



Eine Information über eure
wichtigsten Rechte
bei thyssenkrupp Steel
Hamborn/Beeckerwerth.

Was steht mir zu?

Wo finde ich was?

Wen kann ich ansprechen?

Welche Freistellungsansprüche

von der Arbeit habe ich?

Manteltarifvertrag §9:

Eigene Eheschließung	2 Tage
Niederkunft der Ehefrau	2 Tage
Eigene Silberhochzeit	1 Tag
Tod des (der) mit dem Arbeitnehmer in häuslicher Gemeinschaft lebenden Ehegatten/in und Kinder.	3 Tage
Tod von Eltern, Schwiegereltern, Kindern, Geschwistern, Schwiegertöchtern und Schwiegersöhnen	1 Tag
Eheschließung von Kindern, Geschwistern und Eltern	1 Tag
Umzug des Arbeitnehmers	1 Tag
Umzug auf Wunsch des Arbeitgebers	erforderliche Zeit
Erfüllung gesetzlich auferlegter Pflichten aus öffentlichen Ämtern	erforderliche Zeit

Unter Kindern sind auch Stief- und Adoptivkinder sowie Pflegekinder zu verstehen, wenn eine familienartige, auf Dauer berechnete Bindung vorliegt.

Betriebsvereinbarung (Ha., Hü., Finnentr.):

Goldene, Diamantene oder Eiserne Hochzeit von Eltern und Schwiegereltern	1 Tag
--	--------------

Mitbestimmung des Betriebsrates.

Grundlage Betriebsverfassungsgesetz §87.

Wir beschränken uns hier auf die Absätze, die euch direkt im täglichen Arbeitsleben betreffen.

§87.2 Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit, einschließlich der Pausen, sowie die Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage.

§87.3 Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der Arbeitszeit.

§87.5 Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans sowie die Festsetzung der zeitlichen Lage des Urlaubs für einzelne Arbeitnehmer, wenn zwischen dem Arbeitgeber und den beteiligten Arbeitnehmern kein Einverständnis erzielt wird.

§87.6 Einführung und Anwendung von technischen Einrichtungen, die dazu bestimmt sind, das Verhalten oder die Leistung der Arbeitnehmer zu überwachen.

§87.10 Fragen der betrieblichen Lohngestaltung, insbesondere die Aufstellung von Entlohnungsgrundsätzen und die Einführung und Anwendung von neuen Entlohnungsmethoden sowie deren Änderung.

§87.11 Festsetzung der Akkord- und Prämiensätze und vergleichbarer leistungsbezogener Entgelte, einschließlich der Geldfaktoren.

Bildungsurlaub.

Nach dem Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW stehen Euch 5 Tage zur persönlichen Weiterbildung im Jahr zu. Der Arbeitgeber muss euch dafür bezahlt von der Arbeit freistellen. Voraussetzung ist die Anerkennung der Anbieter von der Bezirksregierung. Die Kosten müsst ihr selber tragen, darum bieten sich die eigenen Gewerkschaften als günstige Alternative an.

Dienstjubiläum.

Grundlage Gesamtbetriebsvereinbarung.

25-j. Dienstjubiläum	1 x Brutto
35-j. Dienstjubiläum	1,5 x Brutto
45-j. Dienstjubiläum	2,25 x Brutto

Das Jubiläumsgeld beträgt mindestens 2305€.

1 Tag Freistellung von der Arbeit. Die Freizeitnahme sollte im unmittelbaren Zusammenhang mit dem Jubiläum stehen.

Hinterbliebene und wegen Erwerbsunfähigkeit ausgeschiedene Belegschaftsmitglieder (in beiden Fällen muss ein Betriebs- oder Wegeunfall der Grund sein) erhalten einen Betrag in Höhe des anteiligen Jubiläumsgeldes, wenn das Dienstjubiläum innerhalb von 24 Monaten eingetreten wäre. Angefangene Dienstjahre zählen als volle Dienstjahre.

Wenn Teilzeitbeschäftigte bis 5 Jahre vor dem Jubiläumstag auf Vollzeitbeschäftigung waren, können Sie auf Antrag das Jubiläumsgeld im entsprechenden Verhältnis ermitteln lassen.

Krankengeldzuschuss.

Grundlage Gesamtbetriebsvereinbarung

Anspruchsberechtigt sind Lohnempfänger und Tarifangestellte, die mindestens fünf Jahre Betriebszugehörigkeit haben.

Beim Bezug von Krankengeld kann ein Antrag auf Krankengeldzuschuss beim jeweiligen Entgeltsachbearbeiter gestellt werden. Dazu ist es erforderlich, dass ihr das Schreiben über die Höhe eures Krankengeldes von der Krankenkasse vorlegt.